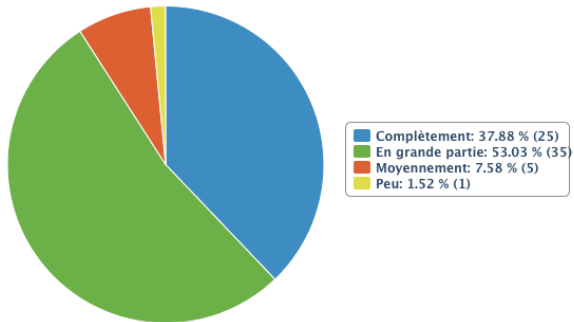


RESULTATS QUESTIONNAIRE JOURNÉES ADH 2024

69 répondants (au 05/04)

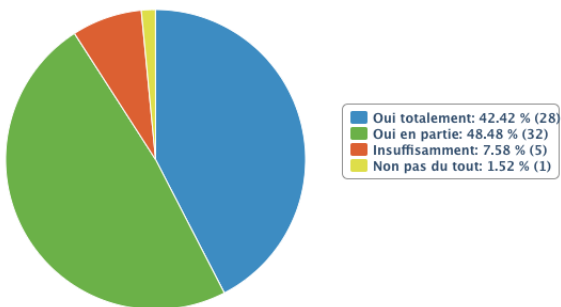
Au terme de ces journées, êtes-vous satisfait(e) ?



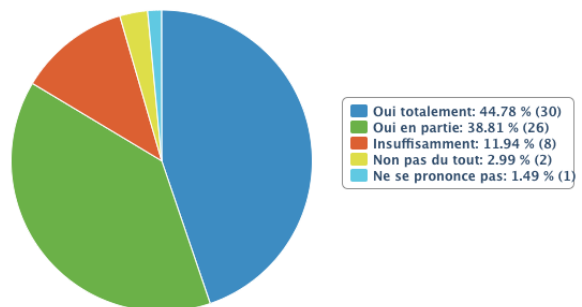
1/ FORMATION

Objectifs pédagogiques

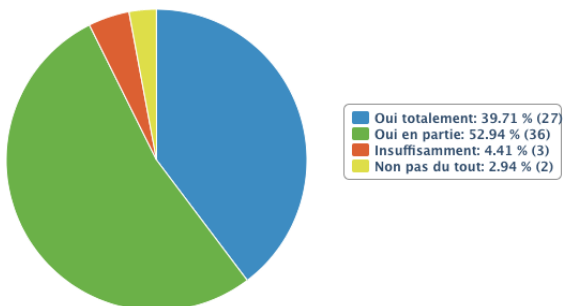
Pensez-vous que les objectifs de la formation sont atteints ?



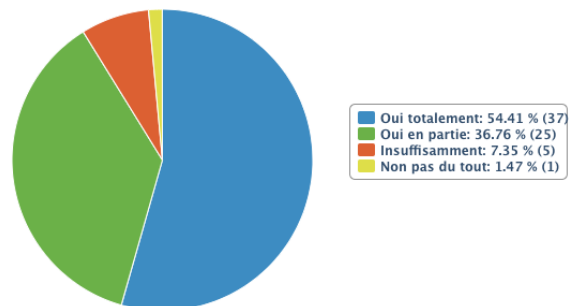
• Offrir des temps de réflexion professionnelle pour une prise de recul nécessaire



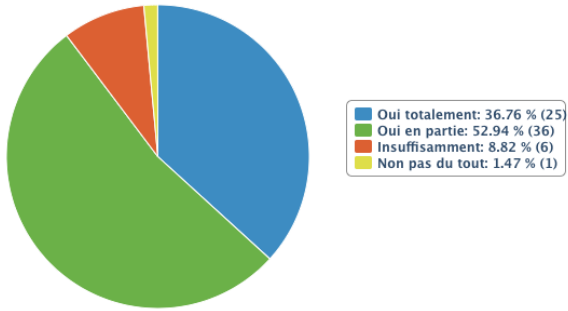
• Identifier les leviers de la performance du service public hospitalier



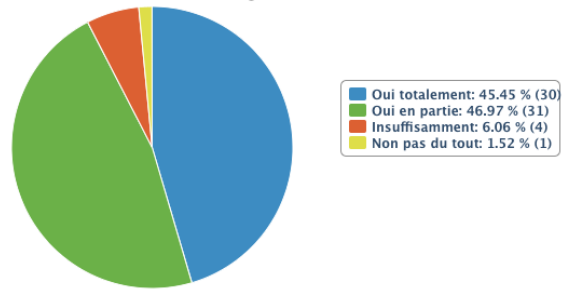
• Disposer de repères issus d'expériences dans les établissements et structures du secteur de la santé



● **Intégrer la performance et la dimension humaine dans son management quotidien**

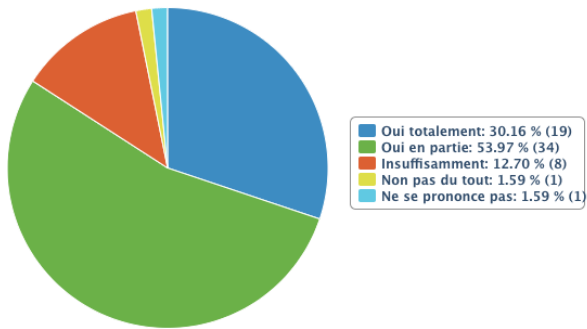


● **Susciter la définition d'actions novatrices au service du management hospitalier et de l'évolution de l'hôpital public en particulier, et du système de santé en général**

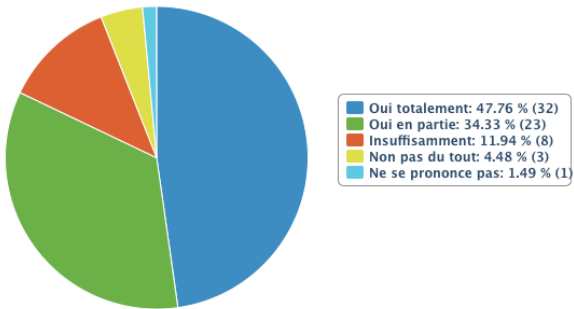


Compétences visées

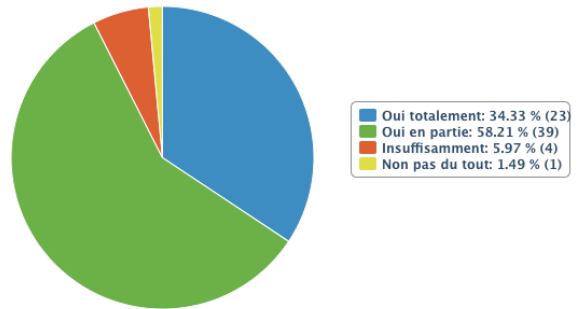
Pensez-vous que les compétences visées sont acquises ?



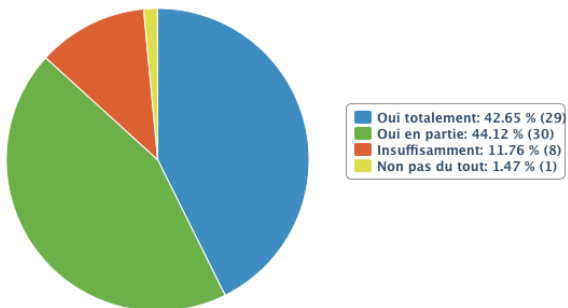
● **Développer la coopération entre les différents acteurs du secteur de la santé**



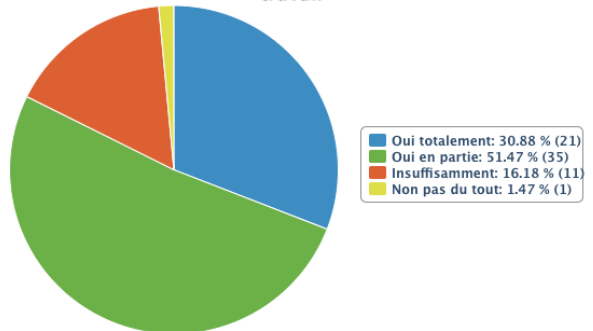
● **Faire émerger des modes de management innovants en lien avec les problématiques hospitalières actuelles**



● **Appréhender les enjeux des établissements publics hospitaliers à l'aune des mutations sociétales**

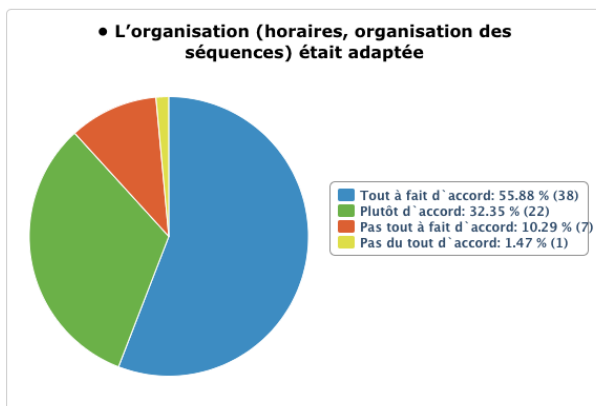
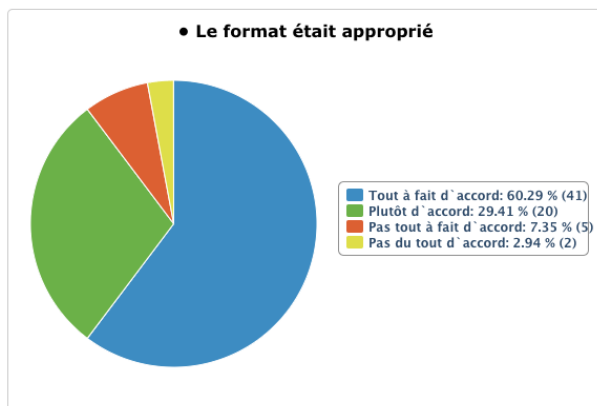
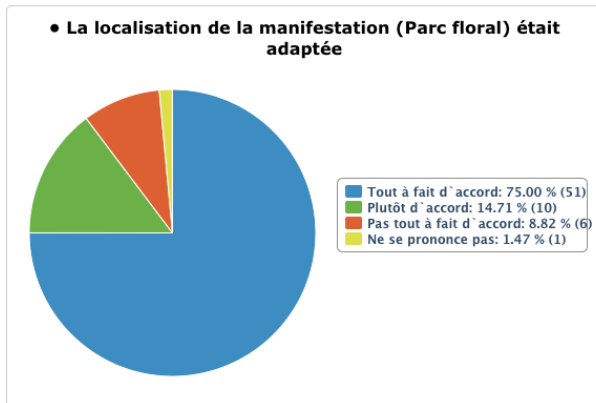
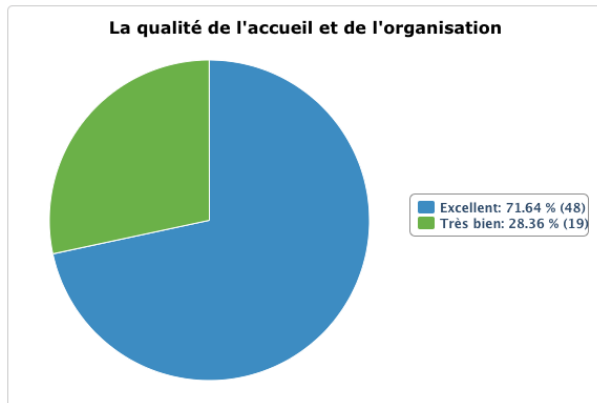


● **Développer la performance des organisations de travail**

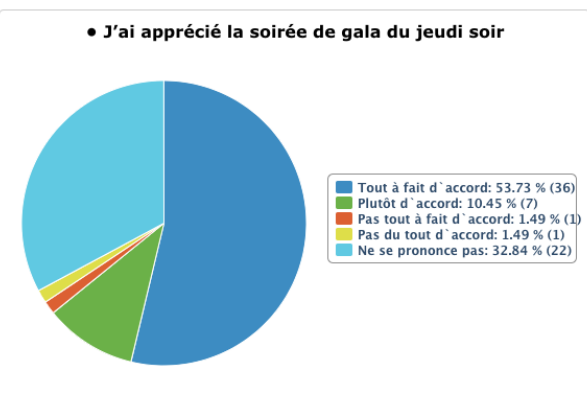
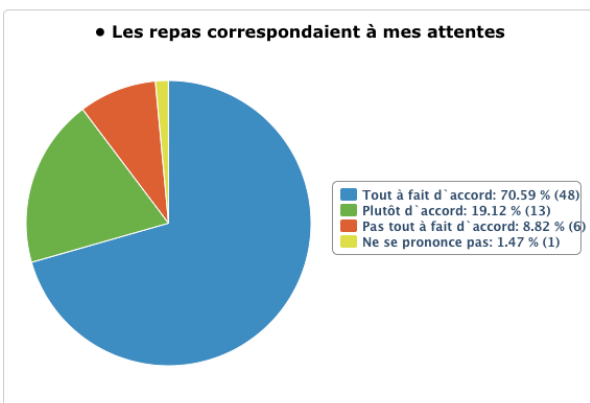
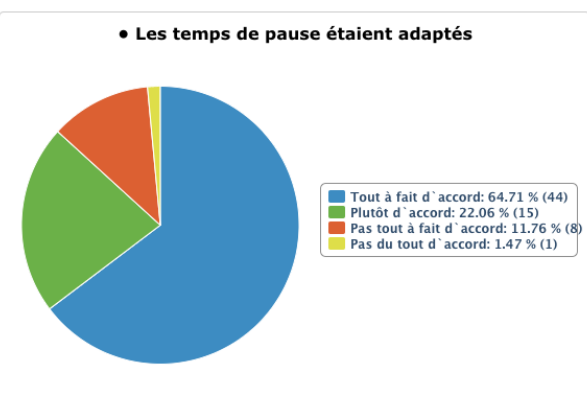
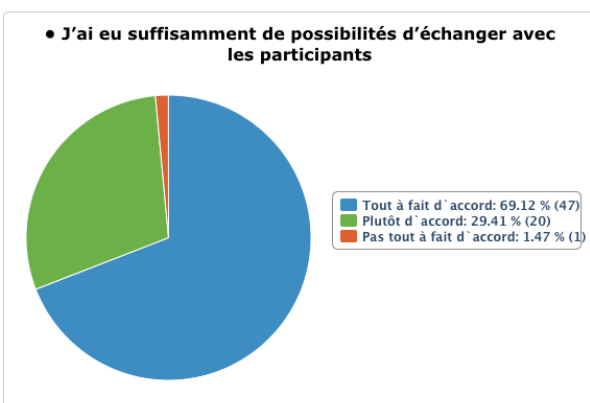


2/ ORGANISATION GÉNÉRALE

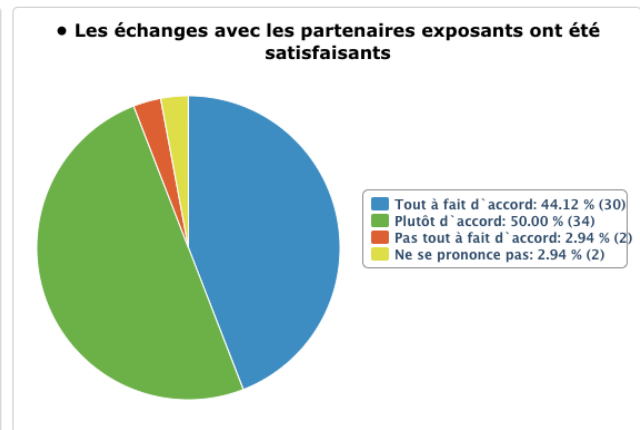
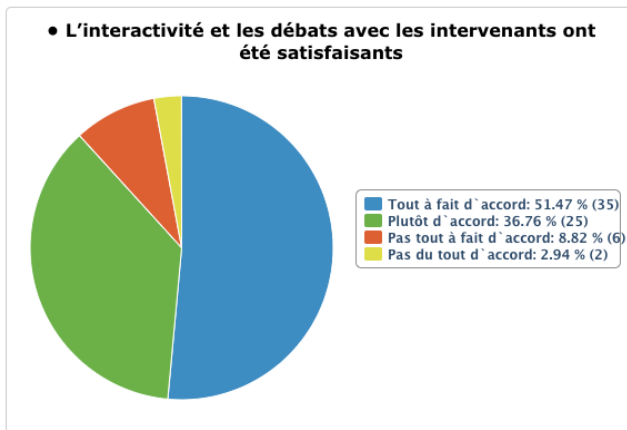
L'organisation générale



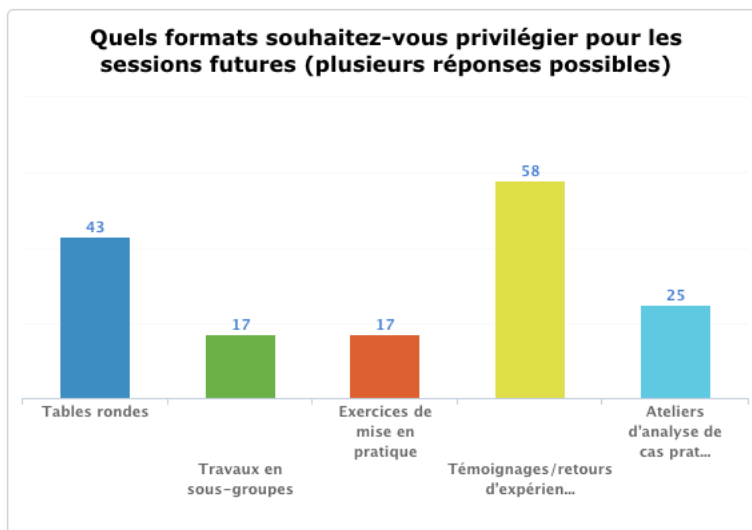
La convivialité



L'interactivité

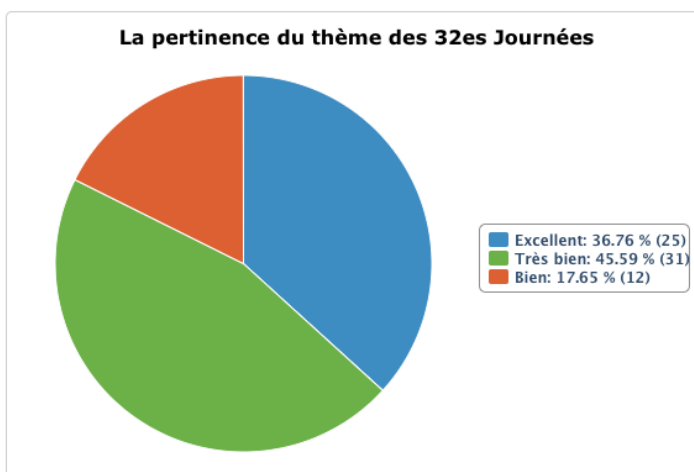


L'ADH repense les formules de ses journées



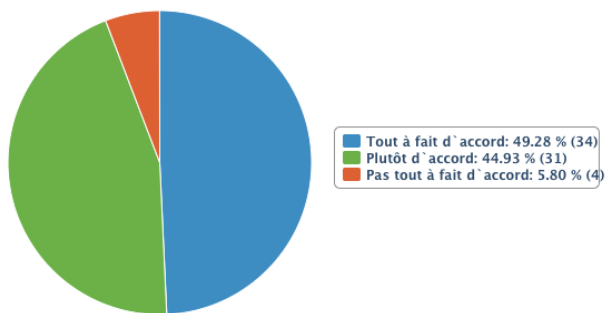
3/ CONNAISSANCES ET THÉMATIQUES

Pertinence du thème

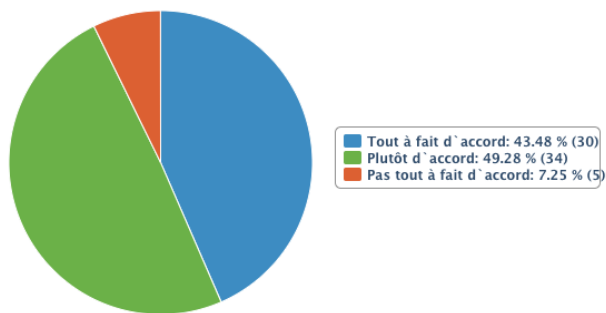


Les connaissances apportées

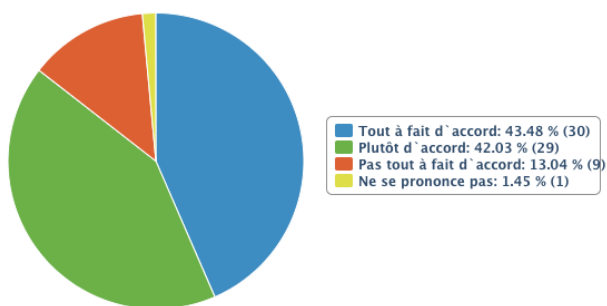
• Le contenu des séquences correspondait à mes attentes



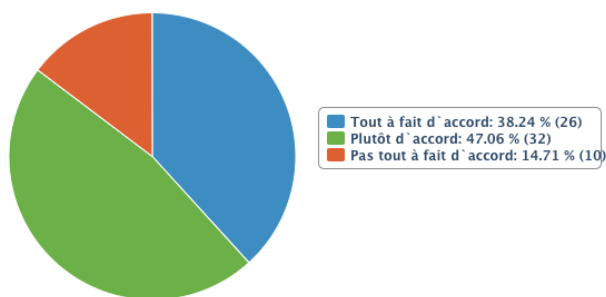
• Les sujets retenus étaient en lien avec ma pratique



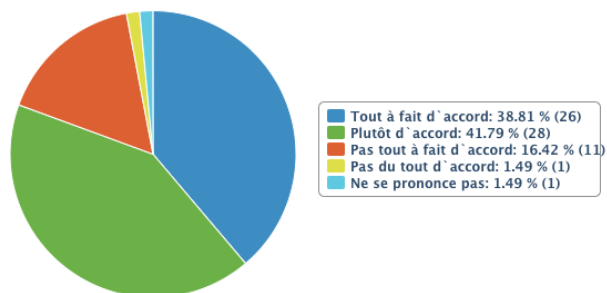
• Les sujets m'ont ouvert de nouveaux horizons



• Une mise à jour de mes connaissances sur le sujet a été assurée

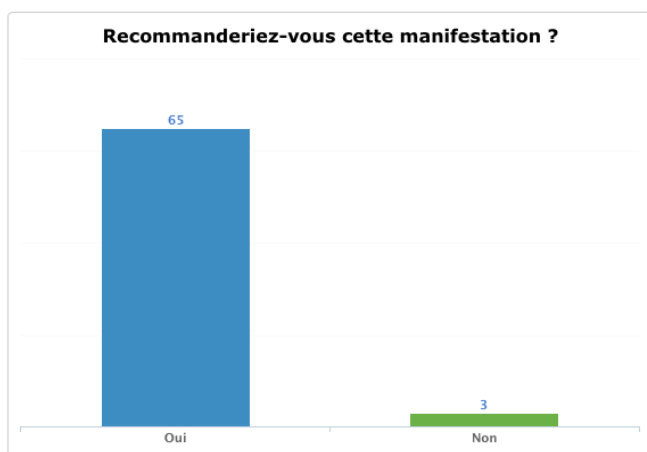


• J'ai trouvé des pistes concrètes pour ma pratique



Recommandation

Recommanderiez-vous cette manifestation ?



Pourquoi ? (verbatim)

Excellent moment d'échanges et de progrès

Ces journées constituent un temps de rencontres et d'échanges importants officiel et informel avec les collègues, très utile

Convivialité et qualité des intervenants

Car opportunité d'échanger à propos de différentes pratiques, donne des idées d'innovations, etc.

C'est un rendez-vous très agréable, intéressant et convivial.

Intérêt professionnel certain. Qualité des échanges et Networking. La présence de 2 Ministres et la suite des échanges avec leurs cabinets que cela augure. Bravo !

C'était pertinent et bien organisé

Intéressant de prendre le pouls de la profession et des pratiques dans les établissements divers.

Oui car les journées permettent un moment d'échanges.

Rencontres avec des collègues

Une opportunité d'entendre des intervenants de grande qualité sur des sujets pertinents pour notre métier et de revoir des collègues.

Des personnalités de haut niveau avec lesquelles on peut échanger.

Pour favoriser le partage de pratiques

Au-delà de l'organisation et de l'accueil de grande qualité, important de partager les expériences, de se jauger et de comprendre les enjeux afin de maintenir la dynamique de nos établissements et donner du sens à nos professionnels pour s'engager dans la vie hospitalière

Parfaitement adaptée aux attentes, priorités et difficultés des acteurs de terrain

Pour la qualité des débats et des intervenants sans oublier l'excellente organisation.

C'est un moment qui permet de prendre un peu de recul par rapport au rush professionnel quotidien. C'est aussi l'occasion de rencontrer des partenaires et surtout de se retrouver entre collègues. Quand on se regarde, on se fait peur, quand on se compare on se rassure ! sur un plan strictement professionnel bien sûr !

Les Journées de l'ADH sont un patrimoine professionnel à garder et à cultiver !

Une belle occasion de prendre du recul, voir d'autres pratiques et apprécier d'autres prismes de l'exercice de directeur

Oui pour les opportunités de rencontre et les quelques éléments intéressants. Non pour le format beaucoup trop descendant et ennuyeux sur la durée.

Trop centré sur les CHU et de plus des CHU dans des territoires attractifs, est ce que notre métier se résume à cela !?

Suggestions thématiques, contenus, intervenants ou centres d'intérêt (verbatim)

Trop d'intervenants sur tables rondes limiter à trois, maxi quatre / pas assez de temps pour que la salle s'exprime (ce point est lié au premier/ trop d'intervenants) / revenir aux scénettes des EDH pour les pauses, qui procuraient un supplément d'âme aux journées

Programme un peu trop dense qui ne permet pas d'approfondir les thèmes abordés.

Ces journées pourraient être un moment privilégié de partage entre directeurs, afin de pouvoir échanger sur des enjeux communs et pratiques communes et ainsi développer des positions communes ou renforcer les liens qui peuvent nous unir

Arrêtez de les faire à Paris, décentralisez en région sur une grande ville. Je trouve également que les intervenants sont un peu trop issus des CHU. Certaines expériences en CH sont également innovantes !

Le format avec une succession de tables rondes est ... indigeste sur la longueur et mériterait d'être revu avec par exemple des formats éclatés conduisant les participants à se déplacer sur une partie des journées (par exemple des ateliers successifs ou au choix en petits groupes). L'usage d'outils interactifs de réponse en live mériterait aussi d'être testé pour associer les participants (plus de dynamisme et d'interactivité).

Une intervention de la HAS sur les résultats de la qualité des soins dans les établissements

Garder une démarche prospective concernant l'hôpital de demain sur les thématiques liées à l'IA, la transition écologique et l'implication des patients/usagers dans les projets.

Responsabilité sociétale, management, apports sociologiques, Benchmark international.

Prévoir des interventions plus courtes pour mieux rythmer la journée (par exemple, le format de retour des EDH m'a semblé plus dynamique) / recherche d'intervenants plus « disruptifs » au carrefour de plusieurs discipline : socio, ethno, philosophie ...

L'attractivité des métiers du soins publics et/ ou comment réinventer l'hôpital public selon certains exemples (Pays nordiques, Canada, ...)

Lien avec les différentes strates hiérarchiques pour vérifier faisabilité et mise en application de certaines actions ou projets.

Les interventions auraient gagné à être moins concentrées sur les CHU et davantage sur d'autres types d'établissements : CH, EPSM, hôpitaux de proximité... Cela aurait suscité des discussions intéressantes sur la diversité du métier et la gradation des soins sur les territoires.

Il serait intéressant de varier les formats pour rythmer la journée. Éventuellement amener plus d'interactivité avec des serious games (comme ceux ayant obtenu des prix) ou des Kahoot/Wooclap.