

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

DIRECTRICE – DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

2.7 en HC
2.6 en CN

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Direction commune Centres Hospitaliers de Saint Nazaire, Savenay & Hôpital Intercommunal de la Presqu'île Guérande - Le Croisic)

Adresse :

11 Bd Georges Charpak BP 414 44606 Saint-Nazaire Cedex

Accès par : Train / Voiture / Bateau

Personne à contacter :

Julien COUVREUR – Chef d'établissement

j.couvreur@ch-saintnazaire.fr - 02 72 27 89 02

Présentation générale et synthétique de l'établissement

CH Saint-Nazaire

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier de Saint-Nazaire est un établissement public de santé de plus de 900 lits et places, disposant d'un très grand nombre de disciplines de médecine, chirurgie, obstétrique, ainsi que d'un service d'accueil des urgences/SMUR et d'unités de réanimation, de soins continus, de soins intensifs cardiologiques. Ses activités couvrent également un service de SSR gériatrique, 3 secteurs de soins de santé mentale adulte et un intersecteur de psychiatrie, ainsi que des unités de soins de longue durée et d'hébergement des personnes âgées.

Cet établissement assure des missions de soins de proximité et de recours pour un bassin de population de 300 000 habitants en dehors de la période estivale et de plus de 750 000 habitants en période estivale. Depuis le mois de septembre 2012, les activités MCO de l'établissement sont implantées sur le nouveau site de la Cité Sanitaire partagé avec la Clinique Mutualiste de l'Estuaire.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Capacités : +1000 lits et places (médecine, chirurgie, obstétrique, urgences, réanimation, SSR, psychiatrie, USLD, hébergement de personnes âgées...).

Effectifs : +3000 ETP

Budget principal : 296 millions d'euros (EPRD 2023).

CH Savenay

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier de Savenay constitue un établissement de proximité dont les activités se répartissent autour d'un service de SSR Polyvalent de 38 lits d'hospitalisation complète, d'une USLD de 39 places, d'un EHPAD de 128 places et d'un SSIAD de 25 places.

Effectifs : 190 ETP personnels non médicaux et 2.5 ETP personnels médicaux
Budget TAC : 19M€

Ces 2 établissements en Direction Commune depuis 2016 (le CH de Savenay était auparavant en direction commune avec le CHS de Blain), ont intégré que le Groupement Hospitalier de Territoire de Loire Atlantique dont l'établissement support est le CHU de Nantes. Une extension de cette direction commune à l'Hôpital Intercommunal de la Presqu'île Guérande-Le Croisic est prévue d'ici à la fin de l'année.

Hôpital Intercommunal de la Presqu'île Guérande-Le Croisic

Présentation générale de l'établissement :

Il s'agit d'un établissement de proximité dont les activités sanitaires et médico-sociales sont réparties sur 2 sites.

Compte-tenu de sa taille son fonctionnement est basé sur la présence de médecins salariés pour le champ sanitaire et il profite du concours de différentes ressources du CHSN (DIM, médecin du travail, postes partagés, consultations avancées...)

Il a été labellisé « Hôpital de proximité » et est engagé dans une opération de transformation architecturale extrêmement structurante (regroupement de toutes les activités sanitaires sur le site de Guérande). Son projet d'établissement est en cours d'adoption

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

A Guérande : 60 lits de médecine (dont 1 Unité d'Addictologie) et 40 places de SSR (dont HTP) complétés par 1 SSIAD, 120 places d'EHPAD (dont PASA) et 56 places d'USLD (dont UHE)

Au Croisic : 40 places de SSR et 160 places d'EHPAD

Effectifs : 450 ETP personnels non médicaux et 10 ETP médicaux

Budget TAC : 45M€

Les 3 établissements sont parties au GHT44 dont l'établissement support est le CHU de Nantes. Le PMSP2 est en cours d'adoption par les instances du groupement et des établissements.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur Général
- Liaisons fonctionnelles : Ensemble des pôles et directions fonctionnelles
Relations privilégiées avec la Direction des soins, les directions déléguées de sites et la Direction de l'institut de formation

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le/la directeur(trice) des Ressources Humaines est chargé(e) de structurer, d'organiser, de coordonner, d'animer et d'optimiser la politique et la stratégie des RH des personnels non médicaux des 3 établissements de la direction commune : Saint-Nazaire, Savenay, Guérande/ Le Croisic.

Missions principales : construire et décliner la politique RH et ses outils en lien avec les directions fonctionnelles, participer à l'amélioration des organisations, développer des compétences managériales, apporter de l'expertise RH.

Elaborer, mettre en œuvre et évaluer un projet social pour les personnels non médicaux ainsi qu'un projet managérial en collaboration avec la Directrice des Affaires Médicales et la Coordinatrice Générale des Soins.

Assurer le pilotage médico-économique des ressources humaines et le pilotage de la masse salariale. Organiser le suivi des effectifs. Elaborer, suivre et contrôler le budget des dépenses de personnel non médical

Suivre les indicateurs médico-économiques des RH

Gérer les ressources humaines non médicales : définition et application des règles de gestion (lignes directrices de gestion, gestion du temps de travail), validation et contrôle des décisions, prévention et gestion des conflits.

Gérer le contentieux RH.

Accompagner et conseiller l'encadrement dans sa fonction de management et de gestion des ressources humaines.

Piloter les relations sociales : animation du dialogue social avec les organisations syndicales des 3 CH, animation des instances CAPL et commissions de formation des 3 CH, organisation des CSE et des F3SCT des 3 CH présidés par le Directeur, le suppléer le cas échéant.

Participer au comité opérationnel avec la Clinique Mutualiste de l'Estuaire.

Animer et conduire le projet qualité de vie au travail et prévention des risques professionnels. Animer la politique de maintien et de retour vers l'emploi.

Animer la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences : recrutement, mobilité, études promotionnelles, plan de formation et DPC, campagne d'évaluation. Participer aux évolutions de la fonction RH dans le cadre du GHT 44.

Services rattachés : crèche, service de santé au travail, psychologue du travail.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Poursuivre la structuration d'une politique RH transversale à la Direction commune en harmonisant chaque fois que cela est possible les process / outils / supports / règles entre les 3 établissements

Faciliter l'intégration des équipes RH au sein d'une direction des ressources humaines unifiée à l'échelle de la direction commune

Renforcer la politique d'attractivité des 3 établissements et structurer un processus de recrutement à l'échelle de la direction commune

Contribuer au renforcement de la délégation de gestion vers les pôles (CHSN) et des outils de pilotage facilitant cette transition

Formalisation d'une politique de temps partiel à l'échelle de chacun des établissements

Nature des délégations associées au poste :

Il/elle manage une équipe de 25 agents cadres et non cadres pour le CH de Saint-Nazaire répartis en divers secteurs : gestion statutaire, protection sociale, recrutement, paye, contrôle de gestion sociale, gestion du temps de travail, expertise juridique et concours, formation continue et développement professionnel continu, ergonome.

Il/elle est responsable des équipes RH du CH de Savenay (5 personnes) et de l'HIPPI (8 personnes)

Le/La DRH participe systématiquement et est amené, le cas échéant, à suppléer le Directeur dans les instances de dialogue social (CSE et formation spécialisée, CAP...)

Il/elle est amené à avoir des échanges fréquents avec son homologue de la Clinique Mutualiste de l'Estuaire s'agissant des services mutualisés de la cité sanitaire.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Formation EHESP – DH

Une expérience antérieure dans des fonctions de direction des ressources humaines sera privilégiée
Capacité d'intégration à un collectif élargi et volonté de travailler en lien étroit avec les équipes médico-soignantes.

Un passage au sein d'une direction commune serait un plus

Connaissances particulières requises / prévues :

Le/La candidat(e) sera notamment challengé sur ses propres réalisations autour des sujets suivants :

- Délégation de gestion / Contractualisation avec les pôles
- Attractivité et Parcours professionnels

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Capacité à animer et à diriger des équipes pluri-professionnelles, notamment dans le cadre d'une équipe territoriale à fédérer autour d'un projet commun ;
- Compétences techniques en droit de la fonction publique ;
- Aptitude au reporting
- Loyauté
- Qualité de concertation et de négociation
- Réactivité et disponibilité
- Esprit de synthèse et rigueur
- Capacité à prendre des décisions, à les expliquer et à les valoriser

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Participation aux gardes administratives sur le site de Saint-Nazaire

Mise à disposition d'un logement pour nécessité absolue de service (Saint-Nazaire – Site de Gavy)